



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**АМУРСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
Амурской областной организации
профсоюза работников народного образования и науки РФ
за 2015 год





Наше кредо: Профсоюз - мощная сила современного общества, способная защитить трудящихся!



Наши принципы:

- ✚ Эффективная работа по социально-экономической защите и поддержке работников образования.
- ✚ Непосредственное участие в работе общественных органов управления в обществе и отрасли, временных и постоянных рабочих группах при органах власти.
- ✚ Ответственность руководителей всех профсоюзных организаций за выполнение предложений и решений вышестоящих организаций Профсоюза.
- ✚ Широкое использование средств массовой информации для освещения результатов деятельности в области улучшения материального положения учительства.

Перспективные направления

работы Амурской областной организации базируются на следующих постулатах:

- Справедливая заработная плата – основа благосостояния работников образования;
- Эффективное социальное партнерство – надежная гарантия социальной справедливости и результативного труда;
- Сохранение и расширение льготного пенсионного обеспечения педагогических работников отрасли – необходимое условие их достойного существования;
- Эффективная работа с кадрами – залог успеха в защите социально – экономических прав и интересов работников образования;
- Активизация работы с молодежью – неотложное требование времени;
- Внедрение новых форм информационной работы для своевременного и всестороннего освещения продуктивной работы Профсоюза, укрепление единства профсоюзных организаций - эффективный путь к успеху.

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза образования Амурской области!

Представляем Вам открытый (публичный) отчет о деятельности Амурской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015 год.

Сегодня областная организация Профсоюза работников народного образования и науки является второй по численности профсоюзной организацией Амурской области.

Отчет – это анализ нашей работы, возможность оценить ситуацию, выявить и обозначить проблемы, наметить направления дальнейшего развития областной профсоюзной организации во благо членов профсоюза. Надеемся на ваш отклик и ваши предложения по совершенствованию нашей работы для достижения положительных результатов в будущем.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Амурская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам статистических отчетов за 2015 год по состоянию на 1 января 2016 года объединяет 365 образовательных организаций, в которых есть члены профсоюза. Всего первичных организаций 383 (в Благовещенском государственном педагогическом университете 2 первичные профсоюзные организации - сотрудников и студентов, и 17 профсоюзных организаций существуют в филиалах, созданных в процессе реорганизации), в которых насчитывается 11496 члена Профсоюза, из которых 7889 работающих, 3458 студентов вузов и 149 пенсионеров. Членство в Профсоюзе организаций образования составило 42% от числа работающих в отрасли. За 2015 год численность работающих в системе общего и дополнительного образования, в учреждениях профессионального образования, входящих в структуру областной организации, снизилось на 1454 человека, соответственно членов профсоюза сократилось на 1319. За отчетный период в профсоюзную организацию принято 706 человек, выбыло 2025 человек, 873 из которых студенты вузов, закончившие обучение в этих учреждениях, 471 человек вышел из профсоюза по собственному желанию. Большое количество работников сократилось в учреждениях высшего образования: АМГУ – на 386 и студенты БГПУ -243; а также: г. Благовещенск - -295; Белогорск -48; Архаринский район -54; Благовещенский –56; Магдагачинский -59; Михайловский – 81; Серышевский – 49; Сковородинский -111; Шимановский – 43. Охват профсоюзным членством остался на прежнем уровне (Углегорск, АПК) или немного повысился в организациях г.Райчихинска, г.Тынды (+24); Завитинского района +3; Мазанского +10.

Уменьшилось количество малочисленных профорганизаций в связи с их слиянием с другими более крупными организациями, а также с выходом из них последних членов профсоюза.

Сравнительные данные показаны в таблице.

	Данные на 1 января 2015 года	Данные на 1 января 2016 года	Численный анализ
Всего образовательных учреждений системы Минобразования РФ	600	449	Уменьшилось на 151
Всего работающих в учреждениях Минобразования РФ	23715	22261	Уменьшилось на 1454
Всего обучающихся	8759	8048	Уменьшилось на 708
Всего работающих и обучающихся	32474	30309	Уменьшилось на 2165
Всего первичек в т.ч. малочисленных	443 100	383 90	уменьшилось на 60 уменьшилось на 10
Всего членов профсоюза	12815	11496	Уменьшилось на 1319
в т.ч. членов профсоюза работающих членов профсоюза обучающихся ч.п. неработающих пенсионеров	8920 3603 185	7889 3458 149	Уменьшилось на 1031 Уменьшилось на 145 Уменьшилось на 36
Количество впервые созданных организаций	2	5	Увеличилось на 3
Принято в профсоюз	976	706	Меньше на 270
Выбыло из профсоюза в т.ч. по собственному желанию студентов(обуч.) в связи с завершением учёбы	3103 334 781	2025 471 873	Меньше на 1078 Больше на 137 Больше на 92
Охват профсоюзным членством	39	42	Увеличилось на 3 %

В Амурской областной организации Профсоюза в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работает 3109 человек (27% от общего количества членов Профсоюза). В течение года повысили квалификацию, прошли переподготовку в различной форме 1157 профсоюзных активиста, в том числе 330 не освобождённых председателей первичных профсоюзных организаций, 25 председателей местных профсоюзных организаций, 608 членов различных комиссий.

Президиумом обкома профсоюза разработана и утверждена областная программа по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства.

Работа по сохранению и увеличению членства в Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжается.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Организационная работа в 2015 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза, XXVII областной отчётно-выборной конференции и проведение мероприятий, посвященных 25-летию Общероссийского Профсоюза образования и 110-летию начала профсоюзного движения в образовании.



На Пленарном заседании 29 апреля 2015 года были рассмотрены итоги VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования; одобрена Программа «Основные направления деятельности Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Амурской

областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы», приняты Положения, направленные на дальнейшее организационно-финансовое укрепление областной организации Профсоюза.

Насущные вопросы жизни и труда обсуждались на 6 плановых заседаниях Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

- Об утверждении плана работы на 2015 год.
- Об утверждении отчетов обкома Профсоюза за 2014 год (статистический отчет 1СП; отчет по правовой работе 4-ПИ, коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; отчет технического инспектора труда 19-ТИ).
- Об утверждении положений областных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичная организация».
- О награждении Почетной грамотой обкома Профсоюза в 2015 году.
- Об утверждении сводного финансового отчета Амурской областной организации Профсоюза за 2014 год. О проекте сметы доходов и расходов Амурского обкома Профсоюза на 2015 год.
- Об итогах и анализе статистического отчета областной организации за 2014 год.
- Об итогах колдоговорной кампании за 2014 год.
- Об организации отдыха, оздоровления детей в 2015 году совместно с Министерством образования Амурской области.

– О разработке и принятии Соглашения между Министерством образования Амурской области и Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы.

– О результатах основной деятельности и эффективности показателей организаций Профсоюза за 2014 год (Паспорт организации).

– Об участии областной организации Профсоюза в первомайской Всероссийской акции «За достойный труд».

- О разработке Программы «АМУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И УКРЕПЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА» по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Амурской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы».

– О проведении в первичных профсоюзных организациях собраний, Президиумов местных организаций Профсоюза с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования».

– О результатах проверки совместной работы органов, осуществляющих управление в сфере образования и территориальных (районных) организаций Профсоюза по соблюдению трудового законодательства.

– О результатах проверки финансовой деятельности Благовещенской (городской), студенческой организации Профсоюза БГПУ, Новобурейской районной.

– О работе с молодыми педагогами в территориальных (районных) организациях.

– Об утверждении состава областного Совета молодых педагогов.

– О введении ежегодного Публичного отчёта выборного органа первичной, территориальной (районной, городской), региональной организации Профсоюза.

– Об утверждении плана работы областного комитета Профсоюза на 2016 год.

– О работе по использованию современных электронных и печатных средств информации в территориальных организациях Профсоюза Благовещенского и Октябрьского районов.

– О награждении, Положении о Грамоте обкома профсоюза.

- Расширенные заседания президиума с приглашением освобожденных председателей территориальных организаций профсоюза по вопросу мотивации профсоюзного членства, формах работы с коллективами.

Проведено 2 пленума:

2 9.04 2015г. »О мерах по практическому претворению в жизнь решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования». Пленум обкома профсоюза поддержал Обращение делегатов съезда Профсоюза к депутатам ГД о несогласии с



предложениями Правительства РФ об оптимизации социальных расходов и пропуске в 2015 году индексации заработной платы.

Решением пленума принято постановление:

1. Президиуму Амурской областной организации разработать план реализации решений VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования.
2. Районным и городским организациям Профсоюза предусмотреть мероприятия по практическому претворению в жизнь решений VII Съезда Профсоюза.
3. Провести с мая по ноябрь 2015 года в первичных профсоюзных организациях - собрания с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования».

Обноября состоялся пленум « Усиление мотивации профсоюзного членства и



укрепление организационного единства Амурской областной организации», на котором были рассмотрены и предложены инновационные формы работы по вовлечению в члены профсоюза. Данным вопросам было уделено большое внимание на семинаре председателей Дальневосточного федерального округа в октябре 2015 года, проведенного совместно с ЦС Профсоюза в г. Владивостоке.

Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всегда являлось и продолжает оставаться одной из приоритетных задач деятельности профсоюзных организаций Амурской области различного уровня.

Системное обучение профсоюзных кадров и актива обеспечивает решение поставленных перед профсоюзными организациями задач на более высоком профессиональном уровне. Решая задачу кадрового укрепления, областной комитет уделял большое внимание обучению профсоюзного актива. В 2015 году в учебно-методическом Центре ЦС Профсоюза прошли обучение 3 человека, из них 1 бухгалтер, председатель, заместитель председателя обкома профсоюза.

Успех нашей работы зависит от множества составляющих. В первую очередь, успех зависит от того, насколько активен, работоспособен, хорошо информирован, а также хорошо обучен профсоюзный лидер любого уровня. Как он может оперативно, профессионально и объективно поднимать на своем уровне назревшие проблемы и совместно, со своими членами профсоюза их решать, повышая т.о. эффективность работы по формированию положительного имиджа профсоюза. Чтобы у людей сложилось верное мнение о работе профсоюза, необходимо их активное участие в ней. С этой целью организуется **учеба профсоюзного актива**. Обком практикует выездную учёбу профактива. Примерно один раз в три года работники аппарата обкома профсоюза посещают все города и районы области, встречаются с профактивом территориальных организаций.

Приглашаются специалисты налоговой, пенсионной и, если есть необходимость, других служб. На встречах всегда много рядовых членов профсоюза, которые приходят с желанием получить ответы на свои вопросы. В своей работе семинаров активно использовали видеоролики с нашего съезда «Вместе в будущее» и «Сказка о профсоюзе» (с конкурса видеороликов, представленный Московской областью). За период, прошедший после съезда, мы организовали встречи в организациях г.Свободного, Благовещенска; районов: Архаринский, Ивановский, Свободненский, в которых приняли участие более 300 человек: члены профсоюза и работники образовательных организаций. В организации и проведении встреч с коллективами большую помощь оказывают начальники отделов управления образования районов и городов.



В Амурской области действует партийная программа в рамках «Единой России» - «России важен каждый ребенок», благодаря которой нам предоставляется дополнительная возможность встречи с работниками образовательных учреждений: глубже вникать в проблемы, оказывать

практическую помощь. Председатель обкома и заместитель председателя выезжали в организации детских домов и приютов г.Свободного, г. Райчихинска, Архаринского и Михайловского районов.

Для вновь избранных председателей территориальных и первичных организаций была проведена учеба по вопросам делопроизводства и основных уставных требованиях в профсоюзе. Организовали работу профсоюзного кружка для работников дошкольных учреждений по теме: «Как оформляется пенсия?» и «Как правильно оформить трудовые книжки» для членов профкомов. Темы оказались востребованными для членов профсоюза.

Представители студенческой организации БГПУ принимали участие в окружном конкурсе «Студенческий лидер – 2015» г. Хабаровске (июнь).

Обкомом Профсоюза проведено совещание с председателями территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза и первичных организаций высшего образования (апрель, ноябрь). Проведен обучающий семинар с приглашением работников налоговой службы и Пенсионного Фонда для бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий (декабрь).

Выполняя решения Президиума обкома Профсоюза от 06 апреля 2015 года, с мая по ноябрь 2015 года в первичных и территориальных организациях Профсоюза прошли собрания и расширенные заседания выборных органов с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в которых приняло участие 65% членов Профсоюза.

В 2015 году был осуществлен сбор Паспортов организаций Профсоюза, которые предоставили лишь несколько организаций – г.Райчихинск, Шимановск, Благовещенск, Зея, Белогорск, Тында; районов – Константиновский, Архаринский, Завитинский, Сковородинский, Октябрьский, Тамбовский; работников БГПУ, ОДЮСШ. Это 50% от общего числа организаций. Обком профсоюза на основании сданных паспортов должен был провести анализ эффективности деятельности организаций Профсоюза Амурской области, по результатам которого определяется рейтинг среди территориальных (районных, городских) организаций. Сделать это мы не смогли по причине низкой исполнительской дисциплины председателей.

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Главным в работе современного Профсоюза является плодотворная работа с социальными партнерами. Заключение колдоговоров, соглашений – главный инструмент регулирования социально – трудовых отношений, стержень всей работы. В области действует Соглашение между Министерством образования и науки РФ и Амурской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заключенное на 2015-2017гг. Обкомом профсоюза проведена большая работа по внесению изменений и дополнений в территориальное соглашение, направленных на совершенствование условий прохождения педработниками аттестации в соответствии с новым порядком аттестации, так называемая льготная аттестация для некоторой категории работников.



(5.3.4. Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, награжденных **пятнадцатилетний период до истечения срока действия установленной категории государственными наградами Российской Федерации за педагогическую деятельность, высшая квалификационная категория может устанавливаться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности** на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания, на основании заявления педагогического работника и ходатайства педагогического совета образовательной организации.

Педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию, награжденных в **семилетний период до истечения срока действия** установленной категории федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации ведомственными наградами за осуществление педагогической деятельности, первая квалификационная категория может устанавливаться без проведения анализа результатов профессиональной деятельности на следующий период продолжительностью 5 лет в случае отсутствия дисциплинарного взыскания, на основании заявления педагогического работника и представления работодателя.) Мы уверены, если бы данный пункт соглашения распространялся только на членов профсоюза, то проблем с профсоюзным членством не было бы.

Обком профсоюза обратился к губернатору Амурской области Козлову АА и члену совета Федерации Федерального собрания РФ АГ Суворову с просьбой использовать законодательную инициативу и инициировать в Государственной Думе Федерального Собрания РФ рассмотрение вопроса о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в абзац третий статьи 43 «Действие коллективного договора» изменение следующего характера «колдоговор распространяется только на членов профсоюза». Получили отрицательный ответ.

Из 381 первичной профсоюзной организации в учреждениях образования Амурской области (без 2 профсоюзных организаций студентов) в 373 заключены коллективные договоры, только в 8 организациях образования Зейского района их нет, по разным причинам. Договор отсутствует в отделе образования, а также в организациях, где работодатель и профсоюз не желают работать над коллективным договором, считая, что все моменты оговорены в положении об оплате труда. Разъяснения председателя районной организации о том, что не все нормы социально-экономических и трудовых прав работников можно закрепить в положение об оплате труда, что в коллективном договоре можно заложить дополнительные гарантии работникам образования, игнорируются. Работодателям же выгодно не возлагать на себя дополнительные обязанности.

Из-за реорганизации образовательных организаций вносятся дополнения к существующим договорам. 101 договор заключён в отчётном году, действует 161 договор, заключенный в предыдущем году, продлены 111 договоров, заключенные раньше.

335 договоров прошли уведомительную регистрацию, 38 коллективных договоров не прошли уведомительную регистрацию потому, что работодатели не выполняют положения Трудового кодекса РФ о проведении уведомительной регистрации коллективных договоров.

8 первичных организаций не имеют коллективных договоров.

В области заключено 24 территориальных двухсторонних Соглашения, заключенных на муниципальном уровне, 2 территориальных трёхсторонних Соглашения, заключенных на муниципальном уровне (г.Райчихинск, п.г.т. Прогресс, где городская профсоюзная организация одна, а Соглашения два), 1 отраслевое двухстороннее, заключённое на региональном уровне.

В большинстве коллективных договоров и соглашений внесены дополнения и изменения.

Сторонами соглашений (коллективных договоров) проводится последовательная работа по выполнению взаимных обязательств. Ежегодно, 1 раз в год подводятся итоги выполнения Соглашений.

В марте 2016 года на совместной коллегии министерства образования и науки Амурской области и обкома профсоюза будет заслушан вопрос о выполнении Соглашения за 2015 год.

Аппаратом обкома профсоюза систематически оказывается методическая помощь в разработке коллективных договоров и Соглашений. Обком проводит экспертизу данных локальных актов, осуществляет учёбу председателей территориальных профсоюзных организаций. Первичные профсоюзные организации ежегодно принимают участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Амурской областной организацией профсоюза и Федерацией профсоюза Амурской области. В 2015 году первичная профсоюзная организация МАОУ Чигиринская СОШ Благовещенского района заняла первое место.

Совместно с Министерством проводятся профессиональные конкурсы: «Учитель года», «Воспитатель года», спартакиады.

Хорошие партнерские отношения сложились с управлением образования г. Благовещенска. Совместно были проведены встречи со школьниками в рамках профориентационной работы с участием представителя Санкт-Петербургского Гуманитарного университета Профсоюзов на базе школ г. Благовещенска №1,5,9. Более 250 выпускников получили полную информацию об учебном заведении. Оказывается помощь в проведении встреч с работниками образования, предоставлении помещений для проведения спортивных соревнований.

Областная организация Профсоюза работников образования и науки РФ является членом Ассоциации профсоюзов непроеизводственной сферы, которая активно участвует в работе трехсторонней комиссии при Правительстве области и в прошедшем году инициировала вопрос о минимальной заработной плате, обращаясь к губернатору области и сенатору.

На сайте Амурской областной профсоюзной организации функционирует и постоянно обновляется раздел «*Социальное партнерство*».

В 2015 году обкомом Профсоюза и его территориальными организациями была продолжена работа по осуществлению контроля за предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии с законодательством Амурской области. В соглашениях и коллективных договорах молодым специалистам, работающим в областных государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках Амурской области предусмотрены различные доплаты и единовременные пособия в течение трех лет после поступления на работу. Законом Амурской области от 17.03.2005 № 461-ОЗ «О единовременном социальном пособии педагогическим работникам государственных образовательных учреждений» предусматриваются выплаты

единовременного социального пособия работникам учреждений интернатного типа (молодым специалистам и педагогам, вышедшим на пенсию, при их высвобождении).

Выплата аналогичного пособия работникам муниципальных образовательных учреждений находится в компетенции органов местного самоуправления.

Единовременные выплаты молодым специалистам из местных бюджетов предусмотрены в 21 из 29 муниципальных образований области: Наибольшие выплаты производятся в Селемджинском районе (150 тыс. рублей, г.Тында (150 тыс. рублей), Сковородинском районе 80 тыс. рублей, Свободненском районе (50 тыс. рублей). Не предоставляются единовременные выплаты молодым педагогам в 9 муниципальных образованиях: г. Белогорск, г.Зея, г.Райчихинск, г.Свободный, п.г.т. Прогрес, Архаринский, Зейский, Магдагачинский,Тандинский районы.

По решению органов местного самоуправления молодым специалистам г.Благовещенск, г. Райчихинск, г.Свободный, г. Шимановск, Благовещенского, Бурейского, Завитинского, Зейского, Мазановского, Серышевского, Шимановского Ромненского, Серышевского, Селемджинского районов (16 муниципальных образований) производится доплата к заработной плате в течение от одного до трёх первых лет работы.

В 2015 году в образовательные учреждения области принято 162 молодых специалиста.

Не проработав до конца учебного года, из образовательных организаций уволились 14 молодых педагогов, наибольшее количество уволившихся молодых специалистов – в г.Благовещенск (10 человек – 6 % от общего числа молодых педагогов, принятых на работу).

Учебный год	Количество принятых молодых специалистов	Количество молодых специалистов, уволившихся в первый год работы
2013/14	183	21
2014/15	159	20
2015/16	162	14

Закреплению молодых специалистов способствует предоставление им социальных выплат и льгот. Единовременное пособие при устройстве на работу в 2015 году выплачено 58 молодым специалистам в 16 муниципальных образованиях области. В г. Благовещенск с целью предотвращения оттока молодых специалистов, принятых в образовательные учреждения, единовременное пособие выплачивается по окончании учебного года.

Кроме того, 75 молодым специалистам назначена ежемесячная надбавка к заработной плате из местных бюджетов.

Основным мотивом молодых специалистов профессионально реализоваться и обосноваться в сельской местности является предоставление комфортабельного жилья. Органами местного самоуправления 31 молодому специалисту, принятому в 2015 году, предоставлено жилье: выделено 23 квартиры и 8 комнат в общежитиях.

Арендующим жильё молодым специалистам Завитинского и Тамбовского районов производится компенсация затрат на аренду жилых помещений

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций и президиумов территориальных организаций

III. Правозащитная деятельность.

Важным мотивационным фактором является правозащитная работа. Правозащитная деятельность Амурской областной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами управления в сфере образования и другими органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и управления.

В отчетном году правозащитную работу осуществляли: 1 штатный работник (правовой инспектор труда аппарата обкома Профсоюза), 29 председателей территориальных, вузовских и сузовской организаций Профсоюза и 2 юристами (председатели территориальных профсоюзных организаций). Также привлекались и юристы муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования.

В 2015 году проведено 42 проверки работодателей, в том числе: 36 комплексных и 1 тематическая региональная. Комплексные проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: трудовой договор, оплата труда, рабочее время, дисциплина труда, должностные инструкции, коллективный договор, высвобождение работников в связи с реструктуризацией образовательных учреждений. Большая часть проверок осуществлялась председателями территориальных профсоюзных организаций при приемке образовательных организаций к новому учебному году в составе рабочей комиссии.



По итогам проведенных проверок в отчетном году работодателям направлено 29 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Многие нарушения устранялись в ходе проверок.

Например, в городе Тында было проведено 10 проверок работодателей председателем городской профсоюзной организации Ириной Петровной Минченко совместно с главным специалистом по юридическим вопросам Управления образования по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях, выполнение соглашений между органами управления образованием и организациями профсоюза, оформлением и ведением трудовых книжек, оформление приказов по личному составу, оформление трудовых договоров». Выявленные нарушения устранялись в ходе проверок.

В Мазановском районе проверены трудовые книжки в образовательных организациях. Проведена тематическая проверка «Рабочее время работников общеобразовательных учреждений» в 7 образовательных организациях. В Сквородинском районе проведена комплексная проверка коллективных договоров в 8 общеобразовательных, 4 дошкольных, 1 дополнительного образования образовательных организаций. А также проведена проверка во теме «Заключение дополнительного трудового соглашения с работником в связи с изменением условий оплаты труда». В ходе проверки были даны рекомендации о внесении изменений в соответствии с изменением даты выдачи заработной платы за первую часть месяца и выдачи заработной платы за месяц, сокращения численности или штата работников в связи с реорганизацией общеобразовательных организаций.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах с участием профорганов области в 2015 году, составило 114, при этом в большинстве случаев требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены.

В 2015г. оказана большая помощь в подготовке судебных исков, сопровождении и рассмотрении дел, связанных с льготной пенсией. Обращения в суд связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии по следующим основаниям: ненормативное наименование должности (руководитель начальной военной подготовки, организатор по внеклассной и внешкольной работе, музыкальный работник, тренер, пионервожатый и старший пионервожатый, руководитель кружка, воспитатель-методист, инструктор по физической культуре и др.) или образовательного учреждения (детский комбинат, приют для детей и подростков Управления социальной защиты населения и др.); исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов (нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенком, в том числе до 3-х лет, службы в армии, обучения работников, в том числе на курсах повышения квалификации и др.). Например, служба в рядах ВС СССР, учитель СОШ с. Варваровка Октябрьского района Кузьмин Сергей Валентинович. Курсы повышения квалификации, семинары,

реорганизация образовательной организации, учитель СОШ № 10 г. Белогорска Тихонова Татьяна Федоровна и др.

В связи с проведением модернизации системы образования России, происходит реорганизация образовательных учреждений. Несколько школ объединяются в единое юридическое лицо. Детские дошкольные организации присоединяются к школам. Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Амурской области в территориальные Управления Пенсионного фонда Российской Федерации было направлено письмо от 5 сентября 2014 года № 06/1-13-10053 ограничивающее пенсионные права педагогических работников реорганизованных образовательных организаций. В феврале 2015 года в Благовещенском городском суде было рассмотрено исковое заявление Науменко Владимира Анатольевича, учителя МОБУ Гродековской СОШ Благовещенского района к ГУ УПФР в городе Благовещенске. Отказ основывался с формулировкой, что данный тип учреждения не соответствует виду образовательного учреждения (п. 1.1. Списка 781 и Типового Положения от 19.03.2001 года № 196). Всю свою педагогическую деятельность работник выполнял в должности «учитель». В соответствии с заключением Управления занятости населения Амурской области «О проведении государственной экспертизы условий труда» были сделаны выводы о том, что тип Муниципального образовательного бюджетного учреждения «Гродековская средняя общеобразовательная школа» - «муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение» и вид учреждения «средняя общеобразовательная школа» соответствуют пункту 1.1. раздела «Наименование учреждений» Списка, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 года № 781. И условия труда Науменко Владимира Анатольевича, работавшего в период с 03.12.2013 года по 29.10.2014 в должности учителя физики МОБУ СОШ с. Гродеково, соответствуют условиям труда учителя общеобразовательного учреждения.

В январе 2015 года в обком профсоюза образования обратилась Фролова Татьяна Юрьевна, музыкальный руководитель детского сада № 11 г. Белогорск, председатель первичной профсоюзной организации по вопросу сокращения 3-х музыкальных руководителей при реорганизации образовательных организаций путем объединения 3-х детских садов. Как выяснилось, при проведении мероприятий по сокращению численности работников, работодатель не учел мнение профсоюзной организации на сокращение председателя первичной профсоюзной организации. Правовым инспектором труда обкома профсоюза были подготовлены документы для обращения в суд. В судебном заседании принимал участие председатель Белогорской городской организации профсоюза Светлана Георгиевна Маракина. Судом Фролова Т.Ю. была восстановлена на работе.

В октябре 2015 года в Серышевском районном суде Амурской области состоялось четвертое заседание по иску муниципального учреждения Отдела образования администрации Серышевского района к Сигида Тамаре Васильевне, бывшему директору МОАУ СОШ с. Лебяжье, о взыскании якобы незаконно начисленных и выплаченных ей стимулирующих выплат, как учителю. В судебном заседании принял участие правовой инспектор труда обкома профсоюза, в качестве

свидетеля. Т.В. Сигида иск не признала, высказала свои возражения, так как считает, что стимулирующие выплаты выплачивались законно, есть протоколы Попечительского совета школы, все решалось коллегиально. По решению Попечительского совета ею, как директором школы, издавались приказы о выплате стимулирующих надбавок. В школе есть Положение о начислении и выплате стимулирующих надбавок. Надбавки ею были заработаны как учителем предметником за достижения её учащихся в различных предметных конкурсах, предметных олимпиадах, за успешную сдачу ЕГЭ, получение Почетной грамоты за труд учителя от Министерства образования и науки Амурской области. Суд отказал МУ Отдела образования администрации Серышевского района в иске о взыскании с Т.В Сигида суммы причиненного материального ущерба в размере 50 465 рублей 71 копейки.

В городе Тынды в 2015 году в суд обратились 7 членов профсоюза. По 10 судебным делам вынесены решения в пользу истцов на взыскание недоначисленной и невыплаченной заработной платы на общую сумму 102 424,65 рублей (не включение компенсационных и стимулирующих надбавок и выплат в МРОТ).

Председатель Тындинской районной профсоюзной организации Елена Николаевна Федорченко принимала участие в рассмотрении индивидуального спора члена профсоюза и работодателя по вопросу установления учебной нагрузки. В результате проведенной работы были подготовлены документы для обращения в суд, но работодатель добровольно решил отказаться от ранее принятого решения и нагрузка педагогу возвращена в полном объеме. В результате проведенной работы экономическая выгода для работника составила около 45 тысяч рублей. Коллективное обращение было от членов профсоюза МОБУ «Восточненская СОШ» Тындинского района о снижении размеров стимулирующих выплат в 2015-2016 учебном году. Была проведена проверка правильности начисления выплат, встреча с коллективом работников. Установлено, что со стороны руководителя школы нарушений не было.

7 октября 2015 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в актовом зале Федерации профсоюзов Амурской области прошла информационная встреча профсоюзного актива области с членами правительства



Амурской области. На встрече присутствовали губернатор Амурской области Козлов Александр Александрович, Дмитриенко Сергей Михайлович, заместитель министра образования и науки Амурской области; Самарин Алексей Геннадьевич, министр культуры и архивного дела области; представители

министерств экономического развития, здравоохранения и др. По итогам акции обком профсоюза направил письма губернатору области и члену Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, председателю Федерации профсоюзов Амурской области Суворову Александру Георгиевичу с предложением выступить с законодательной инициативой по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации (прилагается). От губернатора пришел отрицательный ответ. Члену Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, председателю Федерации профсоюзов Амурской области Суворову Александру Георгиевичу в январе 2016 года направлено повторное письмо. Ответ не получен.

В апреле 2015 года прошла встреча председателей областных профсоюзных организаций с губернатором Амурской области Козловым Александром Александровичем, на которой Стрельцовой Наталией Валентиновной, председателем областной организации Профсоюза, были заданы ряд вопросов касающихся работников образования (о внесении изменений в закон Амурской области о социальных гарантиях работникам образования по электроэнергии).

Была проведена экспертиза 121 коллективного договора, 1 соглашения, 131 локального нормативного акта.

В 2015 году рассмотрено 788 жалоб, других обращений, принято на личном приеме 1501 член профсоюза. Большинство обращений, рассмотренных профорганами области, касалось таких вопросов, как:

- досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;
- предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности;
- ликвидация и реорганизация образовательных учреждений;
- сокращение численности или штата работников образовательных организаций;
- изменение определенных сторонами условий трудового договора и др.

В результате всех форм правозащитной работы профорганов области члены Профсоюза дополнительно получили в 2015 году более 1,761 миллиона рублей. Эти средства возвращены членам Профсоюза в связи с незаконными удержаниями из заработной платы, за возврат через суды не зачтенного стажа при начислении пенсий.

В 2015 году обком профсоюза продолжил работу со своим сайтом. На нем размещаются все нормативные документы в соответствии с уставной деятельностью Профсоюза, консультации и другие нормативные документы.

В отчетный период продолжено обучение профсоюзного актива, работодателей образовательных организаций по правовым вопросам работниками аппарата обкома профсоюза, председателями территориальных организаций, специалистами. В Райчихинской городской организации Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы:

- охрана труда, безопасность на производстве;
- разработка коллективных договоров;
- служебные командировки, порядок их оплаты;

- прохождение медицинских осмотров;
- аттестация педагогических работников;
- рабочее время педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

Всего было обучено в областной организации 1157 человек.

В 2015 году были выявлены нарушения прав профсоюзных организаций. Так, в Архаринском районе работниками централизованной бухгалтерии отдела образования неправильно перечислялись профсоюзные взносы. В Благовещенском районе отдел образования задерживал перечисления членских профсоюзных взносов обкому профсоюза и районной профсоюзной организации. После письменного обращения председателя областной профсоюзной организации к руководителю отдела, взносы в январе 2016 года были перечислены.

Сегодня, когда происходит реорганизация (оптимизация) образовательных организаций, очень много возникает проблем с оформлением пенсии в пенсионном фонде. Правовой инспектор обкома подготовил и направил всем председателям рекомендации, как действовать, если в Управлении пенсионного фонда отказано в оформлении документов на получение досрочной педагогической пенсии. Правовой инспектор помогает оформить иски, присутствует на заседаниях суда, отслеживает продвижение «затянувшихся» процессов. При участии правового инспектора суды приняли положительные решения по всем выдвинутым искам.

На протяжении всего отчетного периода правовым инспектором обкома Профсоюза осуществлялось представительство членов Профсоюза в региональной комиссии по аттестации педагогических работников на квалификационные категории. В рамках работы комиссии производилось выездное консультирование и составление документов для прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию педагогов образовательных организаций. Проведены выездные приемы и лекции по актуальным вопросам применения трудового законодательства в Ивановском, Михайловском районах.

IV. ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА.

Общественный контроль состояния охраны труда в Амурской областной профсоюзной организации осуществляется первичными, территориальными профсоюзными организациями. Штатных технических инспекторов труда в областной профсоюзной организации нет. В большинстве образовательных учреждений есть уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от профсоюза, их всего 301. В комиссиях по приемке учреждений к новому учебному году всегда участвуют внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда от профсоюза. Эта категория общественников, как правило, крайне загружена своими служебными делами, особенно в сельской школе, где не хватает специалистов. Профсоюзная организация не имеет возможности заинтересовать их материально. По этим причинам они мало уделяют внимания общественной работе. Проводимых ими обследований состояния охраны труда в образовательных учреждениях недостаточно. В

основном, обследования образовательных организаций проводились при приемке их к новому учебному году. Так как, вопросами охраны труда занимаются специалисты районных и городских органов, осуществляющим управление в сфере образования, нарушений в этой сфере стало меньше. Уменьшение показателей произошло из-за уменьшения количества образовательных организаций и профсоюзных организаций соответственно. В Шимановском районе работа по охране труда контролируется начальником Управления по образованию. В 2015 году для руководителей образовательных организаций было организовано обучение по данному направлению. Программа обучения составила 40 часов, которую освоили 14 человек (4,7%), из них 10 - работники общеобразовательных организаций, 4 - работники дошкольных образовательных организаций (2014 год - 18 чел. (5,7%), 2013 год - 15 чел. (4,6%). Обучением охвачено 100% руководителей и членов комиссий по охране труда.

Из бюджета администрации Шимановского района по статье «Образование» израсходовано на мероприятия по охране труда - 3 115,5 (2014 год 5 653,4%; 2013 год - 7781) тыс. рублей, что на 2537,9 тыс. рублей меньше в сравнении с 2014 годом.

В том числе на:

- прохождение медицинских осмотров и сан минимума работниками образовательных организаций - 667,4 тыс. рублей;
 - обучение охране труда для руководителей и специалистов в объеме 40 часов и итоговую аттестацию 14 человек - 37,8 тыс. рублей;
 - обучение водителей школьных автобусов ПДД и безопасности дорожного движения - 6,3 тыс. рублей;
 - приобретение спец. одежды и средств индивидуальной защиты -40,2 тыс. рублей
 - приобретение медикаментов - 17,3 тыс. рублей;
 - приобретение средств гигиены - 35,6 тыс. рублей;
 - проведение дератизации в образовательных организациях и противоклещевой обработки прилегающих к ним территорий -594,1 тыс. рублей;
 - приобретение электро лампочек - 865 рублей;
 - на замену оконных блоков и полов в спортивном зале в МБОУ «Чагоянская СОШ» - 530,0 тыс. рублей, замену оконных блоков в МБОУ «Нововоскресеновская СОШ» - 321,8 тыс. рублей;
 - возврат части страховых взносов на предупредительные меры в счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний МБОУ «Петрушинская СОШ» - 3,2 тыс. рублей.
- В Амурском государственном университете создана комиссия по охране труда под председательством заведующего кафедрой «Безопасность жизнедеятельности» доцента А.Б. Булгакова.

На заседаниях профкома АмГУ рассматривались следующие вопросы:

1. Об организации оздоровления работников в 2015 году.
2. Об утверждении отчета по охране труда и др.

В 2015 году произошел несчастный случай с оперативным дежурным управления службы безопасности АмГУ Владимиром Николаевичем Сверкачевым. Работник получил ожог третьей степени.

В Архаринском районе внештатным техническим инспектором проведено 13 проверок, в г. Благовещенске 3 (организация дополнительного образования, школа-интернат, детский сад).

В Свободненском районе 14 работников прошли курсовую подготовку по мерам пожарной безопасности, 13 человек по программе ГО и ЧС. В 2015 году в этом районе на обеспечение пожарной безопасности было выделено 2 996 075 рублей 33 копейки.

В Амурском педагогическом колледже на прохождение медицинских осмотров было выделено 80,128 тысяч рублей.

На сайте областной организации размещаются документы и материалы по охране труда и технике безопасности.

Общественный контроль за обеспечением спецодеждой различных категорий работников образования осуществляется.

В отчетном периоде был проведен областной смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Победитель – воспитатель, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МАДОУ «ЦРР д/с № 68 г.Благовещенск - Степанова Светлана Владиленовна, приняла участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда областного Совета профессиональных союзов Амурской области» и заняла 2 место.

V. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ.

Большое значение в деятельности Амурской областной организации Профсоюза образования уделяется работе с молодежью. При Амурской областной организации Профсоюза в 2015 году создан областной Молодежный Совет, в состав которого вошли молодые педагоги ОО и студенты высших учебных заведений. В Год молодёжи, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования, обком Профсоюза активизировал свою работу, используя разнообразные формы организации деятельности, позволяющие молодым людям раскрыть и проявить свои творческие и организаторские способности.

Всего в области действует 20 муниципальных объединений молодых педагогов.

Студенты БГПУ приняли участие в окружном конкурсе «Студенческий лидер – 2015». Совместно с молодежным советом Амурской Федерации Профсоюзов был проведен конкурс видеороликов «Молодежь и общество», в котором приняли участие первичные организации Гимназии № 1г.Благовещенск; СОШ № 15

г.Райчихинск; ДЮСШ № 3 г.Райчихинск – все получили сертификат участника конкурса.

Обком Профсоюза организовал встречи молодежи с представителем Санкт - Петербургского Гуманитарного Университета

Профсоюзов в школах г. Благовещенска и работающей молодежью ОО области. Во встречах приняли участие более 250 молодых людей и их



родители.

Активное участие молодых членов профсоюза отмечалось при проведении первомайской демонстрации, акции протеста «За достойный труд»

Продолжилось вовлечение в Профсоюз обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования, в 2015 году вновь создана студенческая профсоюзная организация в профессиональном учреждении г. Райчихинска.

VI. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.



В 2015 году Амурская областная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. На сегодняшний день все организации, входящие в структуру областной организации Профсоюза имеют свои электронные адреса. Это позволяет оперативно и своевременно отправлять и получать информацию для более эффективной работы в профсоюзе.

Ежедневно на сайте обкома профсоюза размещаются публикации, освещаются основные мероприятия, документы по различным направлениям деятельности, изменения в законодательстве, положения о конкурсах, информация

туристического профсоюзного агенства и многое другое. Несколько первичных профсоюзных организаций ОО имеют собственные странички на сайтах своих образовательных организаций. Хотелось бы, чтобы все первичные организации расположили свою страницу на сайте образовательной организации.

Специалистами обкома Профсоюза подготовлены материалы и размещены на сайте по правовой работе и аттестации педагогических кадров, рекомендации по различным видам деятельности. Для информирования членов профсоюза о деятельности Профсоюза подготовлена презентация.

Материалы о работе областной организации Профсоюза активно отражаются на страницах газеты «Профсоюзы Приамурья» издание Ам. Федерации Профсоюза, которую ежемесячно получает каждая первичная организация. К сожалению, информационная работа поставлена слабо. Не все организации подписываются на издания «Солидарность» и «Мой Профсоюз». Слабая связь с местными СМИ. Не везде есть профсоюзные уголки.

VII. Культурно – массовая и спортивная работа.

Обком Профсоюза традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, направленных на повышение имиджа профессии и профессионального роста. В 2015 г. Обком Профсоюза принял участие в работе жюри конкурсов «Учитель Года – 2015»; «Самый классный - классный»; в экспертизе работ в рамках приоритетного национального проекта «Образование» - лучшие учителя России.



В декабре 2015г спортивные коллективы образовательных организаций области приняли участие в первом областном первенстве по волейболу, организованном обкомом Профсоюза для членов профсоюза. В соревнованиях приняли участие 12 команд городских и районных организаций профсоюза. Многие районные и городские профсоюзные организации

организуют проведение турслетов, конкурсов агитбригад, смотров первичных организаций, смотров художественной самодеятельности.

Обком профсоюза организует отдых и оздоровление членов Профсоюза и членов их семей с 20% скидкой в санаториях Краснодарского края и Дальнего Востока. В 2015 году было приобретено 27 льготных путевок, сумма скидок для членов Профсоюза составила более 100000рублей. В новогодние праздники для детей членов Профсоюза организуются новогодние праздники. В этом году приобретены «Льготные» билеты для 105 детей. Также по договоренности были приобретены более дешевые билеты на концерты амурских творческих коллективов.

Председатели некоторых профсоюзных организаций организовали лечение членов Профсоюза в клиниках области с 10% скидкой – г. Благовещенск (стоматология и общая практика); приобретение продуктов питания по оптовым ценам – Константиновский район.

VIII. Награждение профсоюзного актива.

Важное значение для повышения мотивации играет **стимулирование активных** членов профсоюза. В юбилейный год – 25 летия Общероссийского Профсоюза образования отметил активистов профсоюзной работы различными наградами:

- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 1 человек;
- Почетными грамотами Федерации Профсоюзов Амурской области – 19 человек;
- Почетными грамотами Центрального Совета Профсоюза – 2 члена профсоюза;
- Юбилейными нагрудными знаками Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования» - 5 человек;
- Благодарность ФПАО – 18 человек; обкома Профсоюза – 6 человек;
- Благодарственными письмами ФПАО – 14 человек.
- Почетными грамотами обкома Профсоюза – 80 человек.

Закон Амурской области, принятый совместно с Амурской Федерацией профсоюза «О наградах, дающих право на получение звания «Ветеран труда Амурской области» дает это право при получении Грамоты Амурской Федерации профсоюза и предоставляется 50% льгота на услуги ЖКХ, электроэнергию.



IX. Финансовая деятельность.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Средства профсоюзного бюджета областной организации профсоюза в 2015 году использованы в соответствии со сметой доходов и расходов и направлены на финансирование уставной деятельности.

Основной задачей финансовой политики профсоюзов является укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины по полной и своевременной уплате членских профсоюзных взносов.

Отчеты по членским профсоюзным взносам предоставляются 1 раз за полугодие, поэтому ослаблен контроль со стороны ревизионных комиссий за правильностью удержания и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов. Для осуществления контроля на семинаре бухгалтеров схемы актов проверки начисления и удержания членских про Своевременное представление отчетов и контроль за удержанием членских профвзносов осуществляется территориальными организациями: Райчихинская городская, Свободненская, Константиновская, Тамбовская районные организации Профсоюза. фсоюзных взносов раздаются на семинаре бухгалтеров.

С 2010 года областная организация Профсоюза перешла на упрощённую систему налогообложения, которая позволила съэкономить значительную часть профбюджета и сократить отчётность.

Ведётся электронный документооборот при работе с Банком в системе «Сбербанк Бизнес Онлайн».

Проблем много, работаем в направлении, чтобы каждый стал частью сплоченной команды, членом Профсоюза работников образования! Стараемся, активизируем работу, направленную на выполнение решений VII Съезда Профсоюза. Одно из основных направлений в ближайшие после съезда годы – создание условий для улучшения качества жизни членов Профсоюза – работников сферы образования и обучающихся.

Обком Профсоюз выражает уверенность, что совместно с организациями Профсоюза в 2016 году будет продолжена целенаправленная работа по выполнению Программы «АМУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И УКРЕПЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА», по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза и XXVII отчетно-выборной конференции Амурской областной организации Профсоюза на 2015-2020 годы», уделено особое внимание мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза. Рефреном съезда выбран девиз: «Вместе – в будущее!» И только от нас с вами, нашего единства и сплоченности, ответственного отношения к проблемам тех, кто нам доверил защищать свои права и интересы, будет зависеть во многом, какое будущее ожидает нас и наш профсоюз!

**СОБРАТЬСЯ ВМЕСТЕ - ЭТО НАЧАЛО,
ОСТАТЬСЯ ВМЕСТЕ – ЭТО ПРОГРЕСС.
А ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ – ЭТО УСПЕХ!**

Председатель Амурской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ Стрельцова Н.В.